

ACUDAM INFORMA

Memoria 2025

Atención a personas
familias y entidades
de economía social.

Fotografía de Albert Font

Salutación

Enriqueta Sala - Presidenta



Relación miembros Junta:

Presidencia

Enriqueta Sala Cortada

Vicepresidencia

LLuís Rosselló Aubach

Secretaría

Jaume Pubill Gamisans

Vicesecretaría

Miriam Vila Caelles

Tesorería

Josep Ignasi Cañelles Daurell

Vocalías

Angie Milagros Rosas Dolorier

Rosa Maria Català Puig

Gregori Montserrat Guillen

Maria Rosa Roigé Arbonés

Josep Maria Torres Angulo



ACUDAM INFORMA

Estimadas familias,

El año 2025 ha sido, para ACUDAM, un año especialmente significativo. Hemos celebrado nuestro 50.º aniversario, medio siglo de historia que nos invita tanto a mirar atrás con orgullo como a proyectarnos hacia el futuro con responsabilidad y compromiso. Este aniversario no es solo un hito temporal, sino el reflejo de un camino iniciado en 1975 por madres, padres, familias de personas con discapacidad y una ciudadanía sensibilizada que decidió organizarse para dar respuesta a unas necesidades que, en aquel momento, no siempre encontraban apoyo ni reconocimiento.

A lo largo de este año, los actos conmemorativos han sido espacios de encuentro, de memoria y también de reivindicación. Hemos compartido momentos con familias, personas trabajadoras y, muy especialmente, con la ciudadanía, que se ha sumado a esta celebración abierta y participativa. Esta implicación colectiva nos reafirma en la idea de que ACUDAM no es solo una entidad, sino un proyecto de comunidad. La exposición itinerante ha sido una herramienta clave para acercar nuestra historia a los diferentes municipios de la comarca del Pla d'Urgell y de su entorno, fortaleciendo los vínculos con sus alcaldes y alcaldesas, con el conjunto del territorio y, especialmente, con el alumnado de todos los centros educativos que nos ha escuchado. A todas estas personas queremos expresarles nuestro más sincero agradecimiento por la acogida y la hospitalidad que nos han brindado.

Este 50.º aniversario es, en definitiva, el reflejo de un trabajo bien hecho y sostenido en el tiempo, pero, sobre todo, de la determinación de todas las personas implicadas en un proyecto que sitúa en el centro a las personas y sus proyectos de vida. El presente nos anima y el futuro nos interpela: seguimos trabajando por una sociedad más justa, inclusiva y comprometida.

ACUDAM celebra 50 años de trayectoria

Actos celebrados

ACUDAM 1975 - 2025



Jornada conmemorativa interna.

Celebración de una comida conjunta entre personas usuarias, trabajadoras y profesionales de la entidad.



Comida familiar especial 50.º aniversario.

Celebración de una comida con familias y personas usuarias de la entidad.



Vermut popular y mural en el Servicio de Viviendas.

Mural patrocinado por el Consell Comarcal del Pla d'Urgell y pintado por Judith Sanmartí.



Acto del 50.º aniversario en el Teatro L'Amistat de Mollerussa.

Recorrido por la trayectoria de la entidad a través de un sketch elaborado por Ferran Aixalà y personas usuarias de ACUDAM.



Exposición itinerante del 50.º aniversario.

Exposición itinerante que repasa el pasado, el presente y proyecta el futuro de la entidad, y que ha recorrido una veintena de municipios del Pla d'Urgell, así como Tornabous y Bellpuig.

ACUDAM fue constituida en 1975 en Mollerussa por iniciativa de un grupo de madres, padres y familiares de personas con discapacidad intelectual, en un contexto social y político cercano a la transición democrática.

El objetivo inicial era dar a conocer a la sociedad la realidad de las personas con discapacidad y luchar contra la falta de recursos destinados a este colectivo.

Actualmente, la entidad se estructura en dos grandes áreas:

- **Área de Atención a las Personas**
- **Área Empresarial,** vinculada al Centro Especial de Empleo (CEE).

Referentes en atención y calidad

En ACUDAM seguimos avanzando hacia un modelo organizativo de referencia basado en la **autoevaluación, la reflexión crítica y el aprendizaje continuo**. Durante 2025, nuestros equipos profesionales han demostrado una excelente madurez y capacidad de análisis a la hora de revisar de forma sistemática los procesos de trabajo, convirtiendo la detección de fortalezas y oportunidades de mejora en el motor de nuestro día a día.

El ejercicio 2025 ha sido un año de gran proactividad e implicación por parte de todos los equipos del Área de Atención a las Personas, alcanzándose hitos muy significativos en la gestión diaria:

- Hemos consolidado coordinaciones, registros y seguimientos que agilizan el trabajo técnico.
- Se han fortalecido los canales de colaboración y comunicación interna entre las diferentes áreas de la entidad.
- **Dignidad y derechos:** Se han impulsado iniciativas de gran impacto vinculadas a la inclusión sociolaboral, la participación activa en la comunidad y el respeto absoluto a la intimidad y la dignidad de las personas a las que atendemos.

El eje de nuestra actividad continúa siendo el **modelo de Atención Centrada en la Persona (ACP)**. Cada día trabajamos para ofrecer un acompañamiento personalizado que respete escrupulosamente los intereses, deseos y preferencias individuales, convirtiéndonos en verdaderos aliados en la mejora de su calidad de vida.

A la hora de diseñar este camino, la complicidad del entorno es esencial. Por ello, seguimos apostando decididamente por el **Enfoque Centrado en la Familia**, un vínculo que fortalecemos de forma continua a través de canales de comunicación directa, espacios de diálogo y cápsulas formativas compartidas, sumando esfuerzos para construir una sociedad más inclusiva y llena de oportunidades para todas las personas.



Visibilidad de las personas con DID



Dar visibilidad a las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo (DID) en la comunidad ha sido un objetivo en el que se ha trabajado de manera continuada y que ha dado resultados positivos.

Este proceso ha contribuido a que la ciudadanía conozca mejor la entidad, respete a las personas que forman parte de ella y reconozca sus capacidades, así como el valor y las aportaciones que pueden hacer a la sociedad.

Aun así, es necesario seguir reforzando este objetivo, ya que la visibilidad es un elemento clave para avanzar hacia una inclusión comunitaria real, en la que las personas con DID sean reconocidas e incluidas como un ciudadano más.

CIFRAS

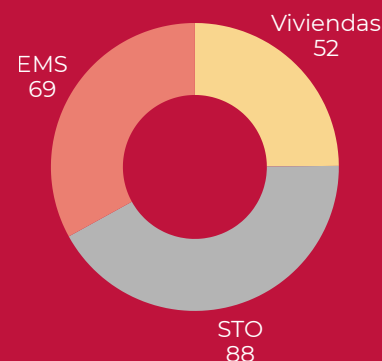
40

Personas con discapacidad intelectual y del desarrollo (DID) o con diagnóstico de salud mental (SM) de la entidad han participado, en representación de ACUDAM, en 22 actos de la comunidad, defendiendo en primera persona sus derechos.

168

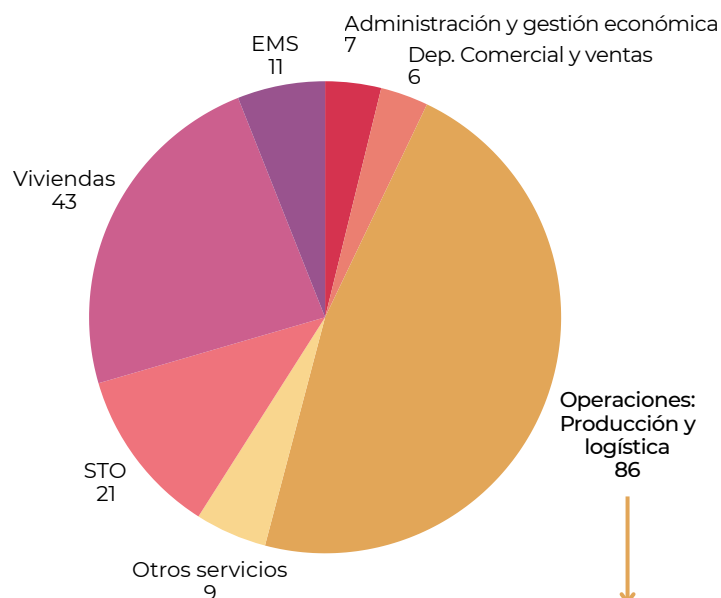
Personas son usuarias de alguno de los servicios de ACUDAM.

Algunas personas son atendidas simultáneamente en más de un servicio.



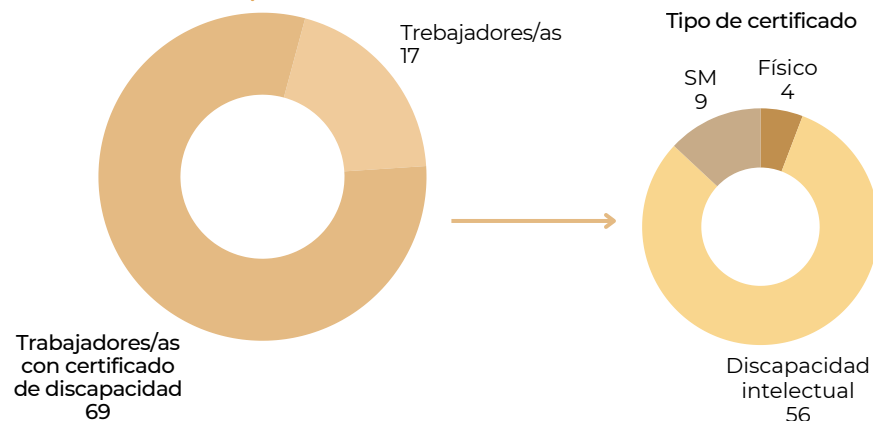
Equipo de trabajo

ACUDAM, por la naturaleza de los servicios que ofrece y el tipo de entidad que es, cuenta con una amplia y diversa variedad de profesionales. Esta diversidad supone un gran reto de gestión, pero destaca especialmente el compromiso y la motivación que hay detrás de cada una de las personas que forman parte del equipo.



TOTAL PROFESIONALES

183





Cifras a destacar

430

Asociados/as.

1.500

Puntos de venta.

2.000

Clientes activos.

8.317

Seguidores en las redes sociales: Instagram, Facebook, LinkedIn, TikTok y YouTube.

5

Son las comarcas de origen de las personas usuarias atendidas por ACUDAM: Pla d'Urgell, Urgell, Les Garrigues, Segrià y La Noguera.

10

Accidentes laborales y/o enfermedades profesionales.

14

Alumnado en prácticas procedente de 5 centros educativos diferentes.

30

Alumnado de 4.º de ESO ha realizado el Servicio Comunitario en ACUDAM.

166

Trabajadores y trabajadoras han realizado acciones formativas durante 2025.

OTROS SERVICIOS TRANSVERSALES PARA LAS PERSONAS USUARIAS

Fisioterapia y ergonomía

- Formación especializada en musculoesquelético dirigida a todo el personal del CEE.
- 1.994,5 horas de fisioterapia.

Médico

- 8 profesionales prestan servicio en todos los centros.
- Atención respetuosa y personalizada en el entorno privado del Servicio de Viviendas.

Cocina y comedor

- 40.586 comidas servidas.
- 5 dietas diferenciadas.
- 3 tipos de menús.
- 109 personas beneficiarias.

Psiquiatría

- 115 visitas o supervisiones de casos del STO y del Servicio de Viviendas.
- 8 primeras entrevistas.
- 11 coordinaciones del proyecto de salud mental.
- 54 visitas o supervisiones de casos del EMS.

SAVI

Apoyo a la vida independiente.

- 2 plazas ocupadas de 3.

Transporte

- 63 personas beneficiarias.
- 6 rutas diarias.
- 2 rutas para el Servicio de Viviendas.

Centro de servicios (Ivars y Golmés)

2025 ha sido un año muy especial para ACUDAM. Coincidiendo con su 50.º aniversario, la entidad ha ampliado su compromiso con el territorio asumiendo la **gestión de los Centros de Servicios de Golmés e Ivars d'Urgell**, dos **espacios concebidos para acompañar a las personas mayores de la comarca.**

Este nuevo paso refuerza la voluntad de ACUDAM de seguir siendo un recurso cercano, arraigado al territorio y abierto a las necesidades de las personas. A través de servicios profesionales y actividades de salud, bienestar y estimulación, se trabaja para que las personas mayores puedan mantener su autonomía y calidad de vida en su entorno habitual.

El proyecto también apuesta por la convivencia y la relación entre generaciones, promoviendo **actividades compartidas** entre las personas mayores y las personas con discapacidad intelectual vinculadas a la entidad. Una forma de crear vínculos, sumar capacidades y fortalecer la comunidad.

Todo ello se desarrolla manteniendo los valores que siempre han definido a ACUDAM: una **atención cercana y centrada en cada persona, el respeto, la igualdad de oportunidades y el compromiso con unos servicios de calidad para todos.**



Deporte y ocio

Actividades y salidas destacadas durante 2025.

- Caminata por el Día Mundial de la Actividad Física (organizada por el Ayuntamiento de Mollerussa).
- Presentación del equipo del Club de Fútbol Joventut Mollerussa (organizada por el CF Joventut Mollerussa).
- Partida de bolos catalanes en Golmés con las personas del Casal de la Gent Gran.
- Partido de baloncesto con los veteranos y veteranas del CB Bellpuig (organizado por el CB Bellpuig y ACUDAM).
- Jornada en el Campus de Tenis de Mesa de Mollerussa (organizada por Tennis Taula Mollerussa y ACUDAM).
- Jornada en el Campus de Baloncesto de Mollerussa (organizada por el CB Mollerussa y ACUDAM).
- Torneo de Baloncesto Unificado en Lleida. Equipo formado por ACUDAM y el CB Mollerussa.
- Torneo Inclusivo de Tenis de Mesa en ACUDAM, con alumnado de los institutos de Mollerussa y personas usuarias de ACUDAM.
- Sesión de pilates en el Teatro L'Amistat de Mollerussa, en el marco de la Semana de la Salud Mental.
- Fiesta del Deporte de Mollerussa.



Servicio Viviendas

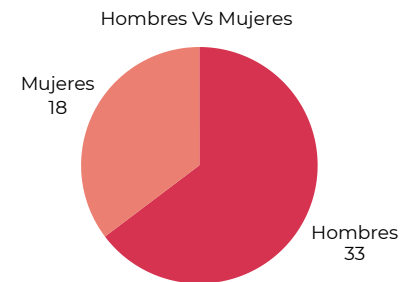
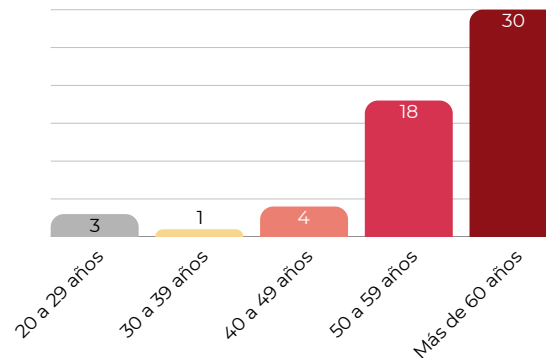
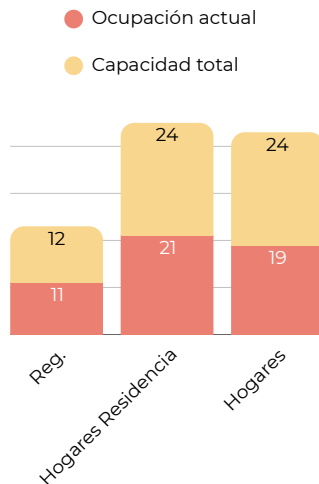
Un hogar con apoyo y calidez.



ACUDAM dispone de una Residencia y dos Hogares Residencia con capacidad para 60 personas, y actualmente cuenta con 51 residentes. Son servicios de acogida sustitutivos del hogar familiar dirigidos a personas con discapacidad intelectual y diferentes niveles de apoyo.

La Residencia ofrece atención las 24 horas a personas con necesidades generalizadas, mientras que los Hogares Residencia combinan la estancia nocturna con servicios diurnos como el Centro Especial de Empleo o el Servicio de Terapia Ocupacional.

El objetivo es ofrecer un entorno acogedor y adaptado a cada etapa vital, garantizando el bienestar y la felicidad de cada residente, adecuando siempre la atención del servicio a las necesidades de las personas residentes y de sus familias.





CIFRAS

6

Servicios Respirs

116

Acull diari

38

Coordinaciones
semanales entre los
responsables de
servicio y la
dirección

30

Reuniones de
coordinación con
los equipos de
atención directa

A DESTACAR

- Mejora de la climatización de la vivienda residencia en las zonas nocturnas.
- Ampliación de la cocina para disponer de mayor espacio de almacenamiento y centralizar todos los alimentos en una única cocina.
- Adquisición de nuevos sillones para la residencia.
- Modificación de la oferta de ocio durante las vacaciones de agosto y Navidad.
- Adaptación de los baños de la vivienda residencia y de las viviendas residencia.



Servicio de Terapia Ocupacional

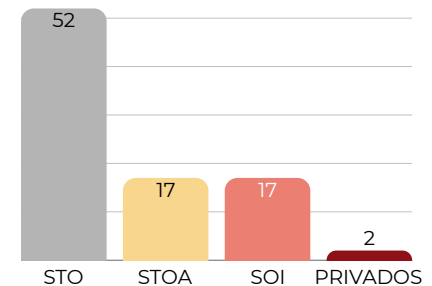
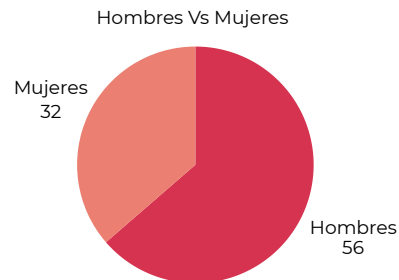
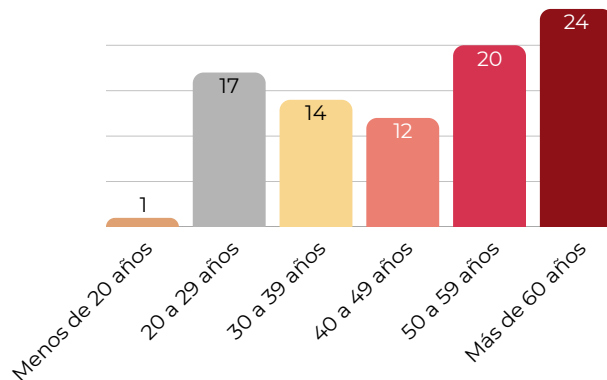


El Servicio de Terapia Ocupacional atiende a un total de 88 personas usuarias, de las cuales 86 ocupan plazas de carácter público y 2 plazas privadas.

Las personas atendidas se organizan en cinco unidades diferenciadas, teniendo en cuenta sus niveles de apoyo, intereses, capacidades y necesidades específicas, con el objetivo de ofrecer una atención personalizada y adaptada a cada realidad.

El servicio combina actividades de Ocupación Terapéutica (OT) y Actividades de Ajuste Personal y Social (APS), que se distribuyen al 50 % de la jornada. Esta organización permite trabajar tanto las habilidades ocupacionales como el desarrollo personal, social y comunitario de las personas usuarias.

Dentro del Servicio de Terapia Ocupacional también se integra el Servicio Ocupacional de Inserción (SOI), orientado a potenciar las competencias laborales y la autonomía de las personas mediante acciones formativas y experiencias prácticas que favorecen su futura inserción en el mercado laboral.





APOYO AL SOI: Una profesional dedicada a esta función. El 35 % de las personas del SOI están realizando prácticas en el Centro Especial de Empleo (CEE) con el objetivo de favorecer su inserción laboral. Acciones:

- Formación en Tàrrega como ayudante de producción audiovisual.
- Jornadas Yo quiero ser, organizadas por la Cámara de Comercio de Lleida y el Departamento de Juventud del Consejo Comarcal.
- Visita a la empresa Prefabricats Pujol.

ART-IN: Más del 50 % de las personas usuarias del servicio participan en este proyecto. Actividades realizadas:

- 2 exposiciones artísticas.
- 2 murales urbanos.
- Obtención del tercer premio SETBA.
- Formación artística en tipografía en Barcelona, organizada por SETBA.
- 5 talleres con diferentes colectivos.
- Participación en 2 mercados (Sant Jordi y Navidad).
- Visita al Museo Morera, enmarcada en el trabajo sobre el universo de Cristòfol.

CIFRAS

ACCIONES EN LA COMUNIDAD:

- Participación en la Feria de Sant Josep con el stand de ACUDAM.
- Caminata promovida por el CAP, con una charla posterior compartida para fomentar el bienestar y la salud.
- Participación, junto con el Consejo Social, en acciones relacionadas con la soledad no deseada, como la elaboración de un vídeo, la decoración de sillas y su exposición.
- Participación en el Club de Ajedrez.
- Participación en actividades de voluntariado con Càritas, el Gran Recapte y Can Jaques.
- Organización de una actividad abierta a la comunidad en el marco de La Marató de TV3.
- Colaboración con la Escuela Infantil La Quitxalla.
- Organización de dos actividades abiertas a la comunidad dentro de la Semana Cultural.
- Realización de actividades conjuntas con los Centros de Servicios de Golmés y de Ivars d'Urgell.
- Participación en tres encuentros con la Fundación La Pedrera relacionados con la estimulación multisensorial y la actividad física.
- Realización de una actividad de pilates en el Centro de Salud Mental de Mollerussa.
- Impartición de charlas de Servicios Comunitarios: siete en institutos y dos en escuelas.
- Realización de charlas vinculadas a la exposición del 50.º aniversario de ACUDAM, dirigidas a más de 1.190 alumnos de las comarcas del Pla d'Urgell y l'Urgell.
- Club de Lectura Fácil de la Biblioteca Comarcal de Mollerussa.

Equipo Multidisciplinar de Apoyo

Acompañamiento dentro del CET.

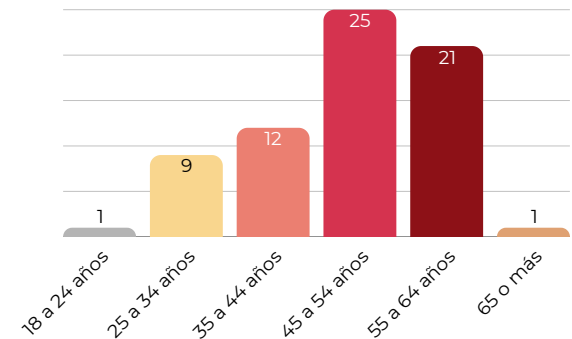
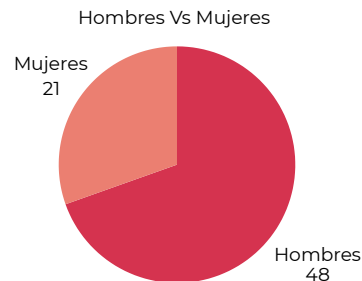
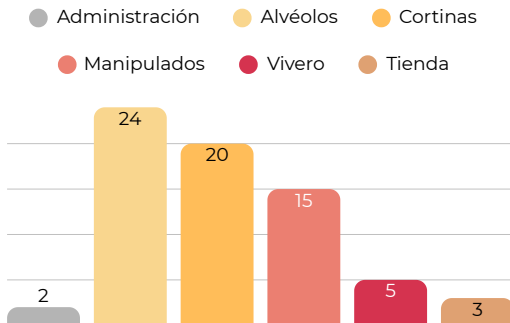


Los Centros Especiales de Empleo son entornos de trabajo protegidos que garantizan un puesto de trabajo remunerado para personas con discapacidad, asegurando su integración laboral. Aunque su objetivo es productivo, como el de cualquier otra empresa, su función es principalmente social.

El Equipo Multidisciplinar de Apoyo de ACUDAM acompaña a las personas trabajadoras del Centro Especial de Empleo (CEE) para favorecer su desarrollo personal, laboral y social. Está formado por profesionales como monitores, una psicóloga, una trabajadora social, un fisioterapeuta, un médico de empresa y un psiquiatra.

La atención es personalizada e integral, promoviendo la autonomía y la responsabilidad de cada persona dentro del entorno laboral.

69 trabajadores/as con certificado de discapacidad.





CIFRAS

14

**Acciones
formativas con
un total de 119
participantes**

25

**Personas que
disfrutaron del
servicio de
fisioterapia**

9

**Personas que
forman parte del
programa de
Salud Mental**

6

**Personas que
forman parte del
programa de
envejecimiento**

A DESTACAR

- Se ofrece apoyo laboral, social, emocional y sanitario a las personas trabajadoras del Centro Especial de Empleo (CEE) de ACUDAM.
- Contamos con las siguientes figuras profesionales para ofrecer una atención integral: psiquiatra, médico y fisioterapeuta.
- Formamos parte de AGRUPEM (Agrupación Empresarial Pla d'Urgell).
- El proyecto de atención a personas con diagnóstico de salud mental continúa dando respuesta a las necesidades de acompañamiento, apoyo e inclusión laboral de este colectivo.
- Se ofrece acompañamiento para la inserción laboral en la empresa ordinaria.
- 10 personas participan en los cursos internos de formación, con actividades orientadas a trabajar la memoria, la lectura, las capacidades cognitivas y otras competencias.
- Envejecimiento: proyecto dirigido a las personas trabajadoras que cumplen los requisitos para acceder a la jubilación anticipada, ofreciendo acompañamiento en la preparación de esta nueva etapa, el acceso a recursos comunitarios y el apoyo ante posibles procesos de deterioro.

Objetivos globales de los servicios de atención a las personas para 2026

PERSONAS: Alinear los proyectos con las necesidades actuales y los nuevos perfiles emergentes de las personas usuarias.

PROFESIONALES Y SERVICIOS: Fomentar una cultura de pertenencia compartida ("el nosotros").

FAMILIAS: Promover la participación activa de las familias en la toma de decisiones y en los procesos de apoyo.

Optimizar y establecer un seguimiento económico transversal en todos los servicios de atención a las personas.



Objetivos por servicio

PERSONAS

- **STO:** Reorganización de los espacios de acuerdo con los nuevos perfiles y con el objetivo de crear espacios abiertos a la comunidad.
- **Viviendas:** Se trabaja en el rediseño de los grupos de ocio para convertirlos en "grupos de autonomía", adaptando las actividades de ocio a las capacidades de cada persona.
- **CEE / EMS:** Garantizar la detección precoz y el seguimiento de las situaciones de riesgo o envejecimiento de las personas trabajadoras atendidas por el EMS mediante herramientas de registro diario y matrices de evaluación.

FAMILIAS

- Se fomenta la participación de las familias mediante cápsulas formativas, encuestas de satisfacción y la difusión de la "**Guía de las Familias**" (presentada en marzo de 2026), para que dispongan de una herramienta clara de orientación y gestión.

PROFESIONALES Y SERVICIOS

- **EMS:** Consolidar los procedimientos de trabajo.
- **STO:** Apostar por la formación del equipo técnico para dar respuesta a los nuevos perfiles de personas usuarias y reformular el grupo de envejecimiento.
- **Viviendas:** Promover la figura del conector comunitario.
- **SAVI:** Trasladar la gestión del servicio SAVI (Servicio de Acompañamiento a la Vida Independiente) a la dirección de Viviendas para unificar los circuitos de actuación y garantizar un apoyo de calidad.
- **Centros de servicios** (Golmés e Ivars d'Urgell): Gestionar los servicios y promover actividades compartidas.
- **Asistencia Personal:** Elaborar el proyecto de Asistencia Personal para registrarlo como un servicio más de la entidad.

Un motor económico y social de referencia

El año 2025 ha estado marcado por importantes presiones en el Centro Especial de Empleo (CEE), derivadas del aumento de la competencia procedente de países extracomunitarios y del incremento del precio de la principal materia prima con la que fabricamos los alvéolos para fruta.

El hecho de que nuestro CEE tenga un marcado carácter industrial hace que estemos sometidos a una mayor competencia que los centros especiales de empleo orientados a los servicios, que tienen la posibilidad de acceder a licitaciones de las administraciones públicas mediante contratos reservados.

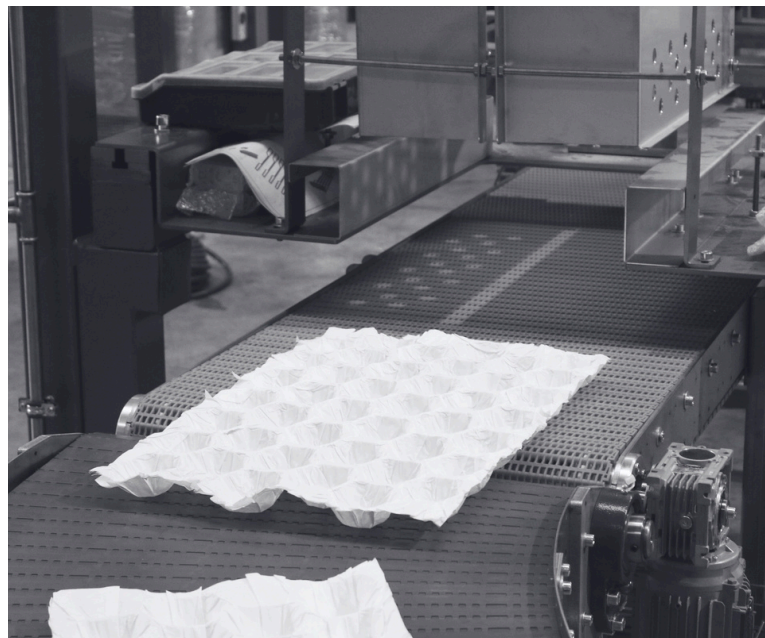
En nuestro caso, nuestra competencia está formada principalmente por empresas multinacionales y nuestros clientes son empresas privadas. Ser un CEE de carácter industrial implica fabricar productos de mayor valor añadido que los servicios, pero también dificulta competir en costes con la empresa convencional. **Los aspectos más destacados de 2025 en relación con el CEE son:**

- **Disminución de la siniestralidad en el CEE (y, en general, en toda la entidad).** La prevención de riesgos laborales es nuestra principal prioridad y, por ello, cabe destacar que en 2025 se ha producido una reducción del 25 % en la siniestralidad del CEE respecto a 2024 (del 33 % en los accidentes con baja). Esta disminución refleja el buen trabajo realizado por el Comité de Seguridad y Salud, liderado por Judit París, responsable de Prevención de Riesgos Laborales y Subvenciones, así como el compromiso de todas las personas trabajadoras de ACUDAM con la prevención de riesgos.

- **Puesta en marcha de la metodología Lean Manufacturing (método Toyota).** Con el apoyo de una profesional externa, a finales de año se impartió una formación inicial a todas las personas trabajadoras del Centro Especial de Empleo (CEE) para dar a conocer los principios Lean. Durante 2026 se ha iniciado la aplicación de algunos de sus métodos en las diferentes secciones del CEE.



- **Finalización de la segunda línea de producción de alvéolos de papel kraft en formato 40 x 60.** De la mano de Jordi Casajús, responsable de mantenimiento, se ha diseñado y fabricado una nueva máquina incorporando las mejoras detectadas en el prototipo anterior. El hecho de que solo existan dos empresas en el mundo que fabriquen este tipo de producto hace que no haya fabricantes especializados de esta maquinaria, por lo que ha sido necesario diseñarla y construirla íntegramente en ACUDAM.
- **Se ha continuado, por segundo año consecutivo, con la comercialización de lotes de Navidad para empresas del territorio.** Esta iniciativa se lleva a cabo mediante una alianza con llersis y está coordinada por Esther Temprado, trabajadora social del Centro Especial de Empleo (CEE) y responsable de captación de fondos de ACUDAM. Desde aquí, queremos agradecer a todas las empresas que han confiado en este proyecto.
- **Finalización del Proyecto UNLOCK.** El proyecto europeo UNLOCK transforma los residuos de la industria avícola, especialmente las plumas, en bioplásticos biodegradables gracias a su alto contenido en queratina. Desde ACUDAM hemos participado en la investigación para el desarrollo de productos como bandejas y semilleros destinados al uso agrícola y forestal. El objetivo final es impulsar una bioeconomía sostenible, reduciendo la dependencia de recursos no renovables y las emisiones de CO₂ en un 20 %.



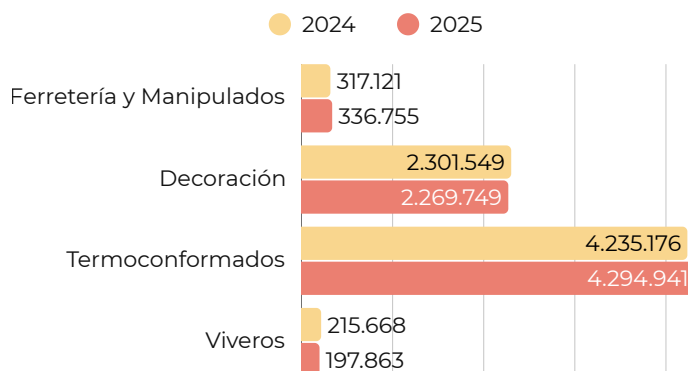
Resultado económico global

Tanto los ingresos como los gastos han evolucionado positivamente durante 2025. No obstante, la facturación del Centro Especial de Empleo (CEE) se ha mantenido estable, mientras que los gastos han aumentado, especialmente las partidas de compras y personal, que tienen una gran incidencia en la cuenta de resultados del CEE. El incremento del precio del PET (+19 %), la actualización del convenio (+7 %) y la subida del Salario Mínimo Interprofesional (SMI), junto con la congelación de las subvenciones correspondientes al CEE, han provocado que las pérdidas del centro se hayan duplicado hasta alcanzar los 329.416 €.

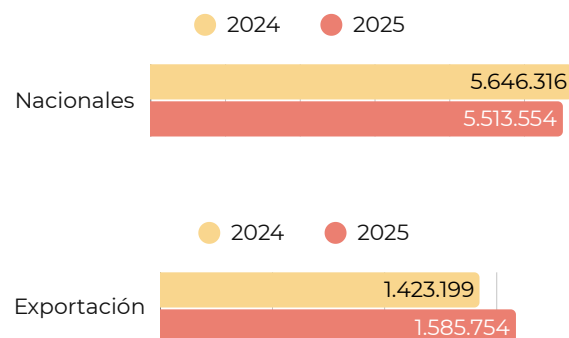
Por el contrario, los ingresos de los servicios concertados, tanto del Centro Ocupacional como de las Viviendas, han experimentado un importante incremento del 20 % y del 14 %, respectivamente. Esto ha permitido obtener unos resultados históricos en ambos servicios: 17.500 € y 274.000 €, frente a los -4.913 € y 159.165 € registrados en 2024, a pesar del aumento de los gastos, principalmente los de personal. El importante incremento de los precios del concierto garantiza la viabilidad de estos dos servicios.

De cara al próximo año, la evolución del CEE seguirá estando condicionada por el contexto macroeconómico, especialmente por el importante incremento de los costes de aprovisionamientos y suministros derivado de los conflictos bélicos. Este escenario no permite prever una reversión del déficit estructural que arrastra el centro. Al contrario, las proyecciones apuntan a un incremento de las pérdidas en las cuentas consolidadas de la entidad.

Comparativos de ventas CET



Ventas totales CET



Ingresos

11.399.225,46€
+ 5,66 % respecto al año 2024

Ventas y prestación de servicios: 61,03 %
Conciertos, subvenciones y cuotas: 38,97 %

Gastos

11.422.257,16€
+ 6,07 % respecto al año 2024

Compras: 39,47 %
Personal: 45,12 %
Amortizaciones y gastos extraordinarios: 3,43 %
Servicios externos y otros gastos: 11,98 %

Resultado económico

2025: -23.031,70€



ALIANZAS

FINANCIADORES INSTITUCIONALES

Ajuntament d'Arbeca
Ajuntament de Barbens
Ajuntament de Bellpuig
Ajuntament de Bellvís
Ajuntament de Castellnou de Seana
Ajuntament de Fondarella
Ajuntament de Golmés
Ajuntament de la Fuliola
Ajuntament de Linyola
Ajuntament de Miralcamp
Ajuntament de Mollerussa
Ajuntament de Sidamon
Ajuntament de Torregrossa
Ajuntament de Vila-sana
Banc BBVA
Consell Comarcal del Pla d'Urgell
Diputació de Lleida
Fundació "la Caixa"
Fundación ONCE
Generalitat de Catalunya

DONACIONES

Cooperativa d'Ivars
Energia Nufri
Fundació Roviralta
Fundació Sert
Supermercats Pujol (Plusfresc)

COLABORADORS

Albert Font
Cisco
Datacom Global
Efizum
Ilersis
Jaume Polo
Lindis
Molino Arts Gràfiques
Noudiesel

Prefabricats Pujol
Resquitx
Seguretat Arsol
Serconal
Terlas

Clients lots:

-Agrusa
-Autocars Salvia
-Comunitat GRAL de Regants dels Canals d'Urgell
-Espina
-Gestiplac
-GLS
-Laia Moncasí
-Lindis
-Molino
-Nufri
-Payper
-Terlas

ENTIDADES DE LAS QUE SOMOS MIEMBROS

ALLEM
Associació Agrupem
Dincat
Fundació ACELL
Salut Mental Catalunya

VOLUNTARIADO

Volem donar les gràcies a les 19 persones voluntàries que, amb el seu temps, compromís i dedicació, han fet i fan possible una societat més inclusiva.

CONVENIOS DE PRÁCTICAS

Col·legi Episcopal de Lleida
IES Mollerussa
INS La Serra Mollerussa
INS Salt del Duran
INS Terres de Ponent
La Salle Mollerussa
UAB: Facultat de Ciències de l'Educació
UDL: Facultat d'Educació, Psicologia i Treball Social
UOC: Psicologia i Ciències de l'Educació



ENTIDADES Y EMPRESAS CON LAS QUE COMPARTIMOS PROYECTOS

Associació Binòmica, Centre Creatiu
Biblioteca Comarcal Jaume Vila
CAP de Mollerussa
Caritas
Club Bàsquet Bellpuig
Club Bàsquet Mollerussa
Club Escacs Mollerussa
Club Futbol Bellví
Club Futbol Joventut Mollerussa
Club Futbol Linyola
Club Natació Mollerussa
El Liri Blau

Escola Les Arrels
Externa Grup
Fundació Catalunya La Pedrera
Fundació Setba
GDEA Arquitectes
Hoquei Vila-sana
L'Estel Balaguer
La Quitxalla
Museu de l'Aigua
Ocell de Foc Ponent
Pol Aguilera
Residència Can Jaques
Talma
Xafatolls

ACREDITACIONES



TransparEnt
Qualitat i transparència de la informació
de les entitats sense ànim de lucre

PRINCIPALES FINANCIADORES



Amb la col·laboració de:



ACUDAM INFORMA CON EL APOYO DE



ODS ACUDAM





Dipòsit legal: DL 1901-1987